



*“En lugar de proveer soluciones y respuestas, los líderes tienen que hacer preguntas desafiantes “*

*“La principal función del líder consiste en movilizar a la gente de toda la organización a realizar un trabajo de adaptación”*

*“Obama ejerce el liderazgo que yo enseñé; estudió en Harvard en una época en la que yo ya estaba enseñando”*

## Ronald A. Heifetz • Catedrático de Liderazgo en Harvard

Fue el primero en hablar de liderazgo adaptativo. Lo hizo en su libro *“Liderazgo sin respuestas fáciles”*. Tras más de 20 años de investigación, Ronald Heifetz, catedrático de Liderazgo Público en la Universidad de Harvard, se ha convertido en el máximo exponente de una innovadora corriente que enseña a los líderes a adaptarse a los nuevos retos y desafíos y a sobrevivir y crecer en tiempos de cambio.

Ronald Heifetz es Titular de la Cátedra King Hussein Bin Talal de Liderazgo Público en la Harvard Kennedy School, fundador del Center for Public Leadership y **director del Proyecto de Educación para el Liderazgo de la Escuela de Ciencias Políticas John F. Kennedy de la Universidad de Harvard.**

Fundador de Cambridge Leadership Associates, cuenta con una extensísima trayectoria como **consultor independiente de jefes de gobierno, presidentes y altos directivos** de empresas, corporaciones y organizaciones tanto lucrativas como no lucrativas alrededor del mundo. Reconocido internacionalmente por su fecundo trabajo sobre la práctica y enseñanza del liderazgo, sus investigaciones se centran en la construcción y desarrollo de la capacidad de adaptación de sociedades y organizaciones.

Referente mundial en la teoría de Liderazgo Adaptativo, **ha escrito ‘Liderazgo sin respuestas fáciles’, un clásico en la materia,** y es coautor del bestseller ‘Liderazgo sin Límites’ junto a Marty Linsky y de ‘La práctica del liderazgo adaptativo’, esta vez junto a Linsky y Alexander Grashow.

Convencido de que **el liderazgo se puede enseñar,** en sus charlas ofrece una interesante serie de argumentos y ejemplos que explican las necesidades y características del liderazgo adaptativo, donde liderar supone desarrollar la capacidad de **movilizar al equipo** para resolver problemas y afrontar nuevos desafíos conjuntamente, así como la habilidad de pensar con más claridad y actuar mejor y de forma más eficiente en un entorno en cambio incesante.

Ronald Heifetz es médico especialista en psiquiatría, licenciado por las Universidades de Columbia, Harvard Medical School y Kennedy School. **Fue Instructor Clínico de Psiquiatría en Harvard.**